



П О С Т А Н О В Л Е Н И Е
АДМИНИСТРАЦИИ
ЧАЙКОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ПЕРМСКОГО КРАЯ

11.04.2016

№ 301

Г О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда и стимулировании работников Муниципального бюджетного учреждения «Центр развития образования Чайковского муниципального района», реализующих полномочия в сфере образования за счет средств из бюджета Чайковского муниципального района», утвержденное постановлением администрации Чайковского муниципального района от 19.01.2016 № 33 Г

В соответствии со статьями 135, 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 53 Федерального закона от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», решением Земского Собрания Чайковского муниципального района от 29 октября 2008 года № 464 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений Чайковского муниципального района», Уставом Чайковского муниципального района

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Положение о системе оплаты труда и стимулировании работников Муниципального бюджетного учреждения «Центр развития образования Чайковского муниципального района», реализующих полномочия в сфере образования за счет средств из бюджета Чайковского муниципального района», утвержденное постановлением администрации Чайковского муниципального района от 19 января 2016 года № 33 следующие изменения:

1.1. пункт 1.4 признать утратившим силу;

1.2. пункт 1.5 изложить в следующей редакции:

«1.5. Оплата труда рабочих учреждения осуществляется на основе единых подходов, установленных нормативно-правовыми актами администрации Чайковского муниципального района.»;

1.3. пункт 2.1 признать утратившим силу;

1.4. в пункте 2.2 слова «казенного» – исключить;

1.5. пункт 3.2 изложить в следующей редакции:

«3.2. «Заработная плата педагогических работников учреждения (далее – ЗП), состоит:

$$\text{ЗП} = \text{БЧс} + \text{СЧ},$$

где:

БЧс – базовая часть заработной платы определяется по формуле:

$$\text{БЧс} = \text{ДО} \times (1 + \text{Кобрп} + \text{Ка} + \text{Кстажп}) + \text{Н} + \text{Кв} + \text{Мо},$$

где:

ДО – должностной оклад. С учетом специфики работы размер должностного оклада повышается на процент компенсационных выплат, установленных пунктом 3.3 настоящего Положения;

Кобрп – коэффициент, учитывающий уровень образования педагогического работника;

Ка – коэффициент, учитывающий квалификацию педагогического работника;

Кстажп – коэффициент, учитывающий стаж педагогической работы;

Н – надбавки за ученую степень доктора наук, кандидата наук, государственную награду за работу в сфере образования, отраслевые награды в сфере образования (за исключением почетных грамот Министерства образования и науки Российской Федерации) определяются в размерах, указанных в пункте 3.7 настоящего Положения;

Кв – компенсационные выплаты, установленные в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;

Мо – доплаты, учитывающие работу по руководству методическими объединениями. Размер доплаты самостоятельно устанавливается учреждением в абсолютном размере;

СЧ – стимулирующая часть, определяется в соответствии с разделом VII настоящего Положения.»;

1.6. таблицу 3 пункта 3.3 изложить в следующей редакции:

«Таблица 3

Показатели квалификации	Размер коэффициента
Вторая квалификационная категория или соответствие занимаемой должности	0,15
Первая квалификационная категория	0,25
Высшая квалификационная категория	0,75

»;

1.7. пункт 3.7 изложить в следующей редакции:

«3.7. Размеры надбавки за ученую степень доктора наук, кандидата наук, государственные награды за работу в сфере образования, отраслевые награды в сфере образования (за исключением почетных грамот Министерства образования и науки Российской Федерации), устанавливаемые педагогическим работникам, представлены в таблице 6.

Таблица 6

Основания	Размер надбавок в процентах от должностного оклада с учетом коэффициента
Ученая степень доктора наук (по профилю)	20%
Ученая степень кандидата наук (по профилю)	10%
Государственные награды за работу в сфере образования: Почетное звание СССР или РФ «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель», «Народный учитель», Орден СССР или Российской Федерации.	15%
Отраслевые награды в сфере образования (за исключением почетных грамот Министерства образования и науки Российской Федерации)	10%

»;

1.8. таблицу 14 подпункта 5.5.2 изложить в следующей редакции:

«Таблица 14

Показатели	Государственная награда	Отраслевая награда
Размеры коэффициентов	0,20	0,15

»;

1.9. пункт 7.2 изложить в следующей редакции:

«7.2. Перечень стимулирующих выплат, порядок назначения, размеры и условия осуществления стимулирующих выплат, основанные на показателях качества и результативности, определяются локальным нормативным актом учреждения по согласованию с представительным органом работников или профсоюзным органом учреждения.»;

1.10. пункт 7.7 признать утратившим силу.

2. Опубликовать постановление в муниципальной газете «Огни Камы» и разместить на официальном сайте администрации Чайковского муниципального района.

3. Постановление вступает в силу со дня опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2016 года.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы муниципального района - главы администрации Чайковского муниципального района по социальным вопросам Пойлова А.Н.

И.о. главы муниципального района –
главы администрации
Чайковского муниципального района

А.А.Новиков